

新制退休法規變動介紹

國立東華大學人事室

107年6月29日

退休法令相關用語(#4)

<p>現職人員 待遇項目</p>	<p>1. <u>本(年功)薪</u> 教授最高薪點770(56930元) 副教授710(53305元) 2. <u>學術研究加給</u> 教授(59895元) 副教授(46230元) 3. <u>主管職務加給</u> 12職等月支金額27280元</p>	<p>1. <u>本(年功)俸</u> 最高俸點800(56930元) 薦九功七俸點710(48505元) 2. <u>專業加給</u> 簡任第十二職等(37800元) 薦任第九職等(26550元) 3. <u>主管職務加給</u> 9職等月支金額8970元</p>
<p>退撫新制</p>	<p>1. <u>85.2.1起實施共同儲金制</u> (教師與政府共同提撥退撫基金) 2. <u>85.1.31前為恩給制</u> (由政府編列預算支付退休金)</p>	<p>1. <u>84.7.1起實施共同儲金制</u> 2. <u>84.6.30前為恩給制</u></p>
<p>現職人員 按月扣繳 項目</p>	<p>1. <u>退撫基金</u> 本(年功)俸(薪)額X2X現行費率12%X分擔比例35% 2. <u>公保</u> 本(年功)俸(薪)額X現行費率8.83%X分擔比例35% <另有<u>健保</u>></p>	

退休法令相關用語(#4)

退休所得 替代率

退休後所領每月退休所得(月退休金+月補償金+優存利息(或)+社會保險年金)占最後在職同等級人員每月所領本(年功)俸(薪)額加計一倍金額(最後在職本(年功)俸(薪) $\times 2$)之比率

最低保障 金額

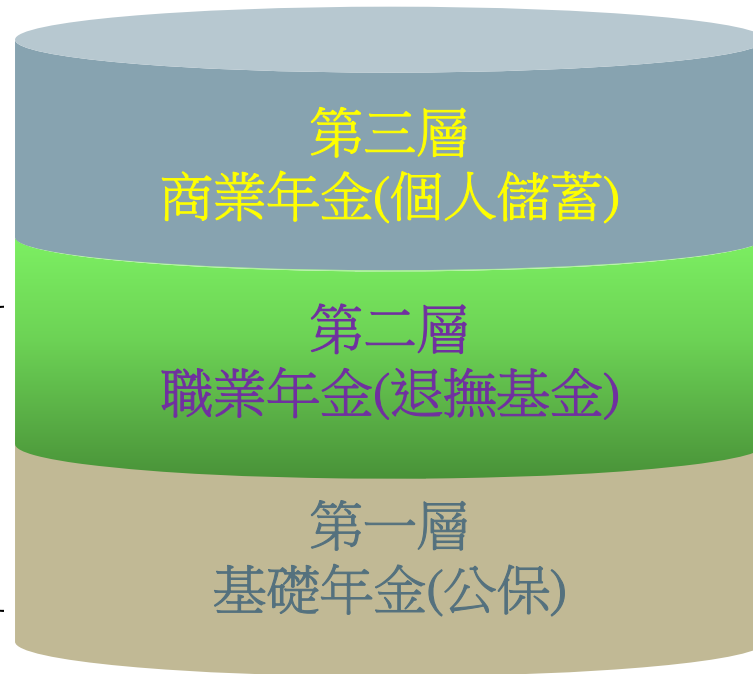
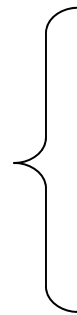
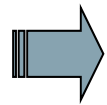
公務人員委任第一職等本俸最高級人員月薪數額
(14890本俸額+18250專業加給)(107年標準為33140元)

現行退休 公教人員 給與項目

- 1.退休金(新制、舊制)
- 2.公保養老給付
- 3.優惠存款利息(具舊制公保加保年資之養老給付或一次退休金者)
- 4.其他現金給與補償金(具舊制退休年資者)
- 5.退休年資補償金(具新制及舊制退休年資者，108.7.1後取消)
- 6.其他：
 - (1)服務獎章獎勵金(3600~14400)
 - (2)三節慰問金、年終慰問金、子女教育補助費 < 支領條件：
月退休金25,000以下，兼領月退休金須還原全額月退休金 >

多層次年金架構圖

退休所得
替代率：
退休所得
/在職所得



共同儲金制
教育人員：
85.2.1
公務人員：
84.7.1

退休制度架構表

退休條件
(年資/年齡)
1. 自願退休
2. 屆齡退休
3. 命令退休

自願/屆齡
申請時程
退休生效日
3個月前

不予受理
規定

在職亡故
撫卹

符合

支領退休金種類
(年資15年/年齡限制)

1. 一次退休金
2. 月退休金(展期/減額)
3. 兼領1/2一次退及月退
屆齡或命令退休時且年資未滿15年，得併其他職域成就月退

不符合

1. 資遣
2. 離職退費(10年內)
3. 保留年資(滿5年以上滿65歲起6個月內)



1. 遺屬一次金及遺屬年金
2. 月退調整機制
3. 月退專戶
4. 喪失/停領
5. 再任停發
6. 剝奪/減少
7. 離婚配偶退休金分配請求權

退休條件(一)公#16-18/教#17-19

自願退休

(“應”准其自願退休)

●一般自願退休

(任職滿5年且年滿60歲/任職滿25年)

●彈性自願退休(配合組織精簡)

●體能降齡自願退休(公:危勞職務，經主管機關檢討送銓敘部核備，降齡自願退休不得低於50歲)

●原住民教職員自願退休(任職5年且年滿55歲)

●身心傷病或障礙自願退休

(公保半失能以上或身障重度以上、罹患末期之惡性腫瘤、領有健保永久重大傷病證明…等)

退休條件(二)公#19-21/教#20、22-23

屆齡退休

- 一般屆齡退休(任職滿5年，年滿65歲)
- 危勞降齡屆齡退休(公/不得低於55歲)

命令退休

- 一般命令退休(由服務機關學校主動申辦，具身心傷病或障礙情事者，經服務機關出具無法工作證明)
- 因公命令退休

屆齡退休生效日期 公#19/教#21

公務人員

1. 1月至6月出生者，至遲為7月16日
2. 7月至12月出生者，至遲為次年1月16日

教育人員

1. 8月1日至次年1月31日出生者，至遲為次年2月1日
2. 2月1日至7月31日出生者，至遲為8月1日。
3. 研究人員、新制助教、職員及稀少性科技人員部分同公務人員。

教師自願退休生效日期_{教#21}

- 校長、教師、專業技術人員、專業及技術教師、專任運動教練：除特殊原因外，以2月1日或8月1日為準
- 研究人員、新制助教、職員及稀少性科技人員：自行選擇退休日期(比照公務人員)

● 特殊原因之認定(經學校證明不影響教學)#教細19

1. 家庭突遭變故
2. 本人重大急病無法工作
3. 因系所調整或學校減班停辦合併或組織變更
致無授課時數或無授課事實

◆ 107.6.30前：符合原退休條例第3條第1項規定且於107.6.30退休

◆ 107.7.1後：符合自願退休條件且於108.6.30退休

校長及教師延長服務^{教#20}

▶ 專科以上學校校長

- 1.得任職至任期屆滿為止
- 2.其任期屆滿而獲續聘者，得繼續服務至任期屆滿(不得逾70歲)
- 3.任期屆滿依規定回任教授、副教授者，延長服務依教授、副教授規定辦理

▶ 專科以上學校教授、副教授

經學校基於教學需要，並徵得其同意繼續服務者，至多延長至屆滿70歲(副教授至66歲)當學期為止

▶ 經核准延服者依其服務年資擇領一次退或月退

- ▶ 學校基於教學需要，經校級教評會審議得予符合條件之教師辦理延長服務，並至退撫平台登錄延服資料，無須報教育部審查(延服辦法)

不予受理退休案規定 公#24/教#25

- 1.留職停薪期間 (教#20)
- 2.停職(聘)期間
- 3.休職期間
- 4.動員戡亂時期終止後，涉嫌內亂罪或外患罪而有尚未判決確定...等
- 5.涉嫌貪污治罪條例或刑法瀆職罪章之罪，且經法院判處有期徒刑以上之刑，尚未確定
- 6.因案經權責機關依法移送懲戒或送請監察院審查中，或已經權責機關依法為懲戒判決但尚未發生效力
- 7.其他法律有特別規定
- 8.學校或主管機關依法辦理其停聘、解聘或不續聘期間(教)

退休金給與種類及擇領條件

公#17、教#18

●5年以上未滿15年：一次退休金

●滿15年以上，下列擇一：

1.一次退休金

2.月退休金

3.兼領1/2一次退休金及1/2月退休金

支領月退休金者須符合起支年齡規定
過渡期間符合指標數可擇領全額月退

未達月退起支年齡擇領方式

教#32、公#31

1. 一次退休金

2. 展期月退休金

至年滿月退休金起支年齡之日起，領取全額月退休金

3. 減額月退休金

按其退休生效時適用之月退起支年齡，每提前1年減發全額月退4%，最多提前5年減20%
(終身減額領取)

4. 支領1/2一次退及1/2展期月退

5. 支領1/2一次退及1/2減額月退

不受起支年齡限制情形

教#32、公#31

- ▶ 曾依公教人員保險法規定領有失能給付，**且**於退休前5年內有申請延長病假致留支原薪、考績列丙等、無考績或成績考核留支原薪之事實

(仍應先符合自願退休條件及年資滿15年)

- ▶ **過渡期間符合當年度支領月退年齡及指標數規定者**，得退休並立即支領全額月退休金，不須受法定起支年齡影響
- ▶ **新法施行前已符合法定支領月退休金條件之教職員(教)**

公務人員一般自願退休月退起支年齡 公#31

退休年度	法定年齡 (展期及減額之計算基準)	指標數 (年資+年齡)	基本年齡
107	25至未滿30年為60歲 30年以上為55歲	82	50
108		83	50
109		84	50
110	60	85	55
111	61	86	55
112	62	87	55
113	63	88	55
114	64	89	55
115	65	90	60
116	65	91	60
117	65	92	60
118	65	93	60
119	65	94	60
120	一律65歲		

公務人員月退起支年資及年齒

適用對象(公務人員)		任職年資	109年前之起支年齒	110年後之起支年齒
屆齡退休(65歲)		15年	65歲	65歲
自願退休	任職滿5年、年滿60歲	15年	60歲	60=>65
	任職滿25年	25年/30年	60歲/55歲	60=>65
	身心傷病或障礙	15年	55歲	55歲
	原住民公務人員	25年	55歲	55=>60

公務人員自願退休指標數

107年(指標數82)	年資+年齡(32+50)或(25+57)或(26+56)或...
108年(指標數83)	年資+年齡(33+50)或(25+58)或(26+57)或...
109年(指標數84)	年資+年齡(34+50)或(25+59)或(26+58)或...
110年(指標數85)	年資+年齡(30+55)或(29+56)或(28+57)或...
111年(指標數86)	年資+年齡(31+55)或(30+56)或(29+57)或...
112年(指標數87)	年資+年齡(32+55)或(31+56)或(30+57)或...
113年(指標數88)	年資+年齡(33+55)或(32+56)或(31+57)或...
114年(指標數89)	年資+年齡(34+55)或(33+56)或(32+57)或...
115年(指標數90)	年資+年齡(30+60)或(29+61)或(28+62)或...
116年(指標數91)	年資+年齡(31+60)或(30+61)或(29+62)或...
117年(指標數92)	年資+年齡(32+60)或(31+61)或(30+62)或...
118年(指標數93)	年資+年齡(33+60)或(32+61)或(31+62)或...
119年(指標數94)	年資+年齡(34+60)或(33+61)或(32+66)或...

公務人員過渡期間退休案例 (107年，年齡48歲，年資22年)

年度	法定指標數(法定年齡)	個人指標數(年齡+年資) [基本年齡]	領取退休金方式
107	82(60)	48+22=70 [50]	不符合自願退休條件
108	83(60)	49+23=72 [50]	不符合自願退休條件
109	84(60)	50+24=74 [50]	不符合自願退休條件
110	85(60)	51+25=76 [55]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(60歲)
111	86(61)	52+26=78 [55]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(61歲)
112	87(62)	53+27=80 [55]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(62歲)

公務人員過渡期間退休案例(107年，年齡48歲，年資22年)

年度	法定指標數 (法定年齡)	個人指標數 (年齡+年資) [基本年齡]	領取退休金方式
113	88(63)	54+28=82 [55]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(63歲)
114	89(64)	55+29=84 [55]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(64歲)
115	90(65)	56+30=86 [60]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(65歲)
116	91(65)	57+31=88 [60]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(65歲)
117	92(65)	58+32=90 [60]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(65歲)
118	93(65)	59+33=92 [60]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(65歲)
119	94(65)	60+34=94 [60]	可擇領一次退休金或全額月退休金

教育人員自願退休月退起支年齡^{教#32}

退休年度	法定年齡(展期及減額)		指標數 (整數計)	基本年齡 (支領月退)
	高中以下 校長及教師	其他 教職員		
107(7.1)	58		76	50
108	58		77	50
109	58		78	50
110	58		79	50
111	58		80	50
112	58		81	50
113	58		82	50
114	58		83	50
115	58	59	84	50
116	58	60	85	55
117	58	61	86	55
118	58	62	87	55
119	58	63	88	55
120	58	64	89	55
121	58	65	90	55
122以後	58	65	*	*

教育人員月退起支年資及年齡

適用對象 (教育人員)		任職 年資	高中以下 校長及教師		其他教職員	
			114年前	115年 後	115年 前	116年後 (121年以 後65歲)
屆齡退休(65歲)		15年	65歲	65歲	65歲	65歲
自願 退休	任職滿5年、 年滿60歲	15年	60歲	60歲	60歲	60=>65
	任職滿25年	15年	58歲	58歲	58=>59(115)	60=>65
	身心傷病或 障礙	15年	55歲	55歲	55歲	55歲

自願退休指標數計算(年資+年齡)

107年(指標數76)	年資+年齡(26+50)或(25+51)或...
108年(指標數77)	年資+年齡(27+50)或(25+52)或(26+51)或...
109年(指標數78)	年資+年齡(28+50)或(25+53)或(26+52)或...
110年(指標數79)	年資+年齡(29+50)或(25+54)或(26+53)或...
111年(指標數80)	年資+年齡(30+50)或(25+55)或(26+54)或...
112年(指標數81)	年資+年齡(31+50)或(25+56)或(26+55)或...
113年(指標數82)	年資+年齡(32+50)或(25+57)或(26+56)或...
114年(指標數83)	年資+年齡(33+50)或(25+58)或(26+57)或...
115年(指標數84)	年資+年齡(34+50)或(26+58)或(27+57)或...
116年(指標數85)	年資+年齡(30+55)或(29+56)或(28+57)或...
117年(指標數86)	年資+年齡(31+55)或(30+56)或(29+57)或...
118年(指標數87)	年資+年齡(32+55)或(31+56)或(30+57)或...
119年(指標數88)	年資+年齡(33+55)或(32+56)或(31+57)或...
120年(指標數89)	年資+年齡(34+55)或(33+56)或(32+57)或...
121年(指標數90)	年資+年齡(35+55)或(34+56)或(33+57)或...

教育人員過渡期間退休案例說明 (教授，107年8月1日，年齡50歲，年資22年)

年度	法定指標數 (法定年齡)	個人指標數 (年齡+年資) [基本年齡]	領取退休金方式
107 (7.1)	76(58)	50+22=72 [50]	不符合自願退休條件
108	77(58)	51+23=74 [50]	不符合自願退休條件
109	78(58)	52+24=76 [50]	不符合自願退休條件
110	79(58)	53+25=78 [50]	1.可擇領一次退休金 2.可擇領展期月退休金(58歲) 3.可擇領減額月退休金(減20%)
111	80(58)	54+26=80 [50]	可擇領一次退休金或全額月退休金

一次退休金計算方式（舊制年資）

107.6.30前

●公式： $[\text{本(年功)俸(薪)} + 930\text{元}] \times \text{基數}$

●基數：

1.滿5年→9個；每增1年→加2個；滿15年後→另加2個；

最高30年→61個

2.畸零月→併入退撫新制年資計算(教)

107.7.1後

●公式： $[\text{平均薪(俸)額} + 930\text{元}] \times \text{基數}$

●平均薪(俸)額：採15年平均薪(俸)額

(過渡期107年至118年，從5年平均薪額逐年調高至15年)

●退休年資未滿1年之畸零月數，按畸零月數比率計給；

未滿1個月者，以1個月計(最高30年/61個基數)

按實際繳納退撫基金
待遇標準或實領本(年
功)俸(薪)額計算(公細
#27、教細#28)

一次退休金計算方式（新制年資）

107.6.30前

●公式： $[\text{本（年功）俸（薪）} \times 2] \times \text{基數}$

●基數：

- 1.每1年→1.5個;最高35年→53個(公)
- 2.教師符合增核給與條件，最高40年→60個(教)
- 3.畸零月→未滿6個月給1個、滿6個月給1.5個

107.7.1後

●公式： $[\text{平均薪(俸)額} \times 2] \times \text{基數}$

●平均薪(俸)額：採15年平均薪(俸)額

(過渡期107年至118年，從5年平均薪額逐年調高至15年)

●最高42年→60個

●退休年資未滿1年之畸零月數，按畸零月數比率計給；
未滿1個月者，以1個月計

月退休金計算方式（舊制年資）

107.6.30前

●公式： $[\text{本（年功）俸（薪）} \times \text{百分比}] + 930$

●百分比：

- 1.前15年每年給5%；第16年起每增1年→加1%
- 2.最高30年→90%；畸零月→併入新制年資計算(教)

107.7.1後

●公式： $[\text{平均薪(俸)額} \times \text{百分比}] + 930$

●平均薪(俸)額：採15年平均薪(俸)額

(過渡期107年至118年，從5年平均薪額逐年調高至15年)

●退休年資未滿1年之畸零月數，按畸零月數比率計給；未滿1個月者，以1個月計(最高30年/90%)

月退休金計算方式（新制年資）

107.6.30前

- 公式： $[\text{本（年功）俸（薪）} \times 2] \times \text{百分比}$
- 百分比：
 - 1.每1年→2%；最高35年→70%
 - 2.教師符合增核給與條件，最高40年→75%(教)
 - 3.畸零月→未滿6個月給1%、滿6個月給2%

107.7.1後

- 公式： $[\text{平均薪(俸)額} \times 2] \times \text{百分比}$
- 平均薪(俸)額：採15年平均薪(俸)額
(過渡期107年至118年，從5年平均薪額逐年調高至15年)
- 最高40年→75%
- 退休年資未滿1年之畸零月數，按畸零月數比率計給；未滿1個月者，以1個月計

107.7.1後退休金計算基準 (不適用107.6.30前已退休者)公#27教#28

實施年度	退休金計算基準	實施年度	退休金計算基準
107.7.1-108.12.31	5年平均薪(俸)額	114	11年平均薪(俸)額
109	6年平均薪(俸)額	115	12年平均薪(俸)額
110	7年平均薪(俸)額	116	13年平均薪(俸)額
111	8年平均薪(俸)額	117	14年平均薪(俸)額
112	9年平均薪(俸)額	118	15年平均薪(俸)額
113	10年平均薪(俸)額		

於新法施行前(107.6.30前)，已符合法定支領月退條件而於新法施行後退休生效者，其退撫新制實施前、後年資應給之退休金，仍按原規定之退休金計算基準與基數（以最後在職同等級之本（年功）俸（薪）額）內涵計給（教#28、公#27含原已符合各年法定指標數）

新舊制年資補償金#34

項目	支領條件	計算公式
增發補償金	1.支領月退休金 2.舊制年資未滿15年	$月支薪額 \times 2 \times (15 - 舊制年資) \times 0.5\% (0.5)$ ★月補償金/一次補償金
再一次補償金	1.支領月退休金 2.舊制年資未滿20年，且新、舊制年資合計未滿26年	$月支薪額 \times 2 \times 基數$ 1.前段增發：按核定新舊制年資合併計算至20年止之新制繳費年資，滿半年增發1/2 個基數，最高增給3個基數 2.後段減發：前後年資超過20年者，每滿1年減發1/2個基數，至滿26年不再增減

108.7.1以後退休者取消年資補償金(#34)

- 1.緩衝期1年(108.6.30前依原規定核發)
- 2.原審定支月補償金但所領未達原領一次補償金者，補發其餘額(已退休者)

其他現金給與補償金

法令規定	公教人員退休金其他現金給與補償金發給辦法
適用對象	具有舊制年資，且不論退休金種類均可核發
種類	一次發給
基數	依核定舊制退休年資應領之一次退休金基數
計算公式	<u>本（年功）俸(薪)×15%×基數</u>

公保養老給付

現行規定

公教人員保險法修正前後各段年資之給付標準

88.5.30以前保險年資		88.5.31以後保險年資	
年數	給付月數	年數	給付月數
10年以下	每年1個月	每1年	1.2個月
11至15年	每年2個月		
16至19年	每年3個月		
20年以上	給付36個月		

一次養老給付之給付月數

88.5.31前保險年資	88.5.31-103.5.31年資	103.6.1以後之年資 (每滿1年加給1.2個月)
合計最高36個月		

合計最高36個月或42個月

公保一次養老給付計算公式:最後在職投保金額×給付月數

優惠存款

107.6.30前

- 1.條件：限於舊制年資所領之一次退休金及公保一次性養老給付
- 2.歷次優存改革：95年>99年>100年
- 3.公保優存金額計算(以下3式選最低)
 - ◆辦理優存最高月數標準表(從優逆算表) 75%~95%
 - ◆月退休金+公保優存利息 ≤ 本(年功)薪×2×退休所得比率上限
 - ◆月退休金+公保優存利息 ≤ [本(年功)薪+專業加給/學術研究費+主管加給+年終工作獎金之1/12]×一定百分比 80%~90%

107.7.1後

- 1.廢止從優逆算表，按其所具舊制年資實際得領取之養老給付金額辦理
- 2.調整優存利率：支兼領月退者，107年7月-109年降為9%，110年1月起歸零；支領一次退者，保障最低優存利息金額(33,140元)，超過部分，自107年7月起調降(12%-6%)

公保養老給付辦理優存最高月數標準表

107.6.30前>從優逆算表

舊制公 保年資	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11至20
優存最 高月數	4	7	10	13	16	18	20	22	24	26	每年加1個 月，27至36

107.7.1後>優存辦法

舊制公 保年資	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
優存最 高月數	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
舊制公 保年資	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
優存最 高月數	12	14	16	18	20	23	26	29	32	36

優惠存款利率調整(現職及已退)

實施期間	支(兼)領月退者	支領一次退者(一次退+公保)	
		等於或低於最低保障金額部分之本金 (2,209,333元)	超過最低保障金額部分之本金
107.7.1-109.12.31	9%	18%	12%
110-111	0	18%	10%
112-113	0	18%	8%
114以後	0	18%	6%

- 調降至0%優存本金全部領回
- 調降後月退總所得(優存利息+月退休金)不得低於最低保障金額33,140元(回推優存本金為2,209,333元)
- 原即低於最低保障金額者，維持原金額

退休所得調整(一) <現職及已退>

<退休所得替代率計算公式>

月退休金(含月補償金)+優存利息(或社會保險
年金) \leq 最後在職本(年功)薪(俸) $\times 2 \times$ 退休
所得替代率(%)

<<社會保險年金>>

係指於政府機關、公立學校或公營事業退休所領取之公保年金或勞保年金，不包括純私人機構所領勞保年金

退休所得調整(二)<所得替代率>

實施 期間	所得替代率(分10年半，每年降1.5%)				
	服務 15年	服務 25年	服務 30年	服務 35年	服務 40年
107.7.1- 108.12.31	45%	60%	67.50%	75%	77.5%
109	43.5%	58.5%	66%	73.5%	76%
110	42%	57%	64.5%	72%	74.5%
111	40.5%	55.5%	63%	70.5%	73%
112	39%	54%	61.5%	69%	71.5%
113	37.5%	52.5%	60%	67.5%	70%
114	36%	51%	58.5%	66%	68.5%
115	34.5%	49.5%	57%	64.5%	67%
116	33%	48%	55.5%	63%	65.5%
117	31.5%	46.5%	54%	61.5%	64%
118	30%	45%	52.5%	60%	62.5%

退休年資未滿1年之畸零月數,按畸零月數比例計算(每個月 $1.5\% \times 1/12 = 0.00125$)

退休所得調整<所得上限金額1>

教授770薪點 (56930元) 107年標準 實施期間	退休所得上限 (最後在職本(年功)薪×2×退休所得替代率)			
	服務25年	服務30年	服務35年	服務40年
107.7.1-108.12.31	68,316	76,856	85,395	88,242
109	66,608	75,148	83,687	86,534
110	64,900	73,440	81,979	84,826
111	63,192	71,732	80,271	83,118
112	61,484	70,024	78,563	81,410
113	59,777	68,316	76,856	79,702
114	58,069	66,608	75,148	77,994
115	56,361	64,900	73,440	76,286
116	54,653	63,192	71,732	74,578
117	52,945	61,484	70,024	72,870
118(含以後)	51,237	59,777	68,316	71,163

退休所得調整<所得上限金額2>

副教授710薪點 (53305元) 107年標準 實施期間	退休所得上限 (最後在職本(年功)薪×2×退休所得替代率)			
	服務25年	服務30年	服務35年	服務40年
107.7.1-108.12.31	63,966	71,962	79,958	82,623
109	62,367	70,363	78,358	81,024
110	60,768	68,763	76,759	79,424
111	59,169	67,164	75,160	77,825
112	57,569	65,565	73,561	76,226
113	55,970	63,966	71,962	74,627
114	54,371	62,367	70,363	73,028
115	52,772	60,768	68,763	71,429
116	51,173	59,169	67,164	69,830
117	49,574	57,569	65,565	68,230
118(含以後)	47,975	55,970	63,966	66,631

退休所得調整<所得上限金額3>

專員薦8功6(630俸點 ，43015元) 107年標準 實施期間	退休所得上限 (最後在職本(年功)俸×2×退休所得替代率)			
	服務25年	服務30年	服務35年	服務40年
107.7.1-108.12.31	51,618	58,070	64,523	66,673
109	50,328	56,780	63,232	65,383
110	49,037	55,489	61,942	64,092
111	47,747	54,199	60,651	62,802
112	46,456	52,908	59,361	61,511
113	45,166	51,618	58,070	60,221
114	43,875	50,328	56,780	58,931
115	42,585	49,037	55,489	57,640
116	41,294	47,747	54,199	56,350
117	40,004	46,456	52,908	55,059
118(含以後)	38,714	45,166	51,618	53,769

退休所得調整<所得上限金額4>

組員薦7功6(590俸點 ，40270元) 107年標準 實施期間	退休所得上限 (最後在職本(年功)俸×2×退休所得替代率)			
	服務25年	服務30年	服務35年	服務40年
107.7.1-108.12.31	48,324	54,365	60,405	62,419
109	47,116	53,156	59,197	61,210
110	45,908	51,948	57,989	60,002
111	44,700	50,740	56,781	58,794
112	43,492	49,532	55,573	57,586
113	42,284	48,324	54,365	56,378
114	41,075	47,116	53,156	55,170
115	39,867	45,908	51,948	53,962
116	38,659	44,700	50,740	52,754
117	37,451	43,492	49,532	51,546
118(含以後)	36,243	42,284	48,324	50,338

退休所得調整(三)<扣減規定>

1.計算月退休所得之扣減原則

- (1)仍高於替代率上限者，再降至替代率上限金額
- (2)低於或等於替代率上限，直接支領該金額

2.計算月退休所得之扣減順序

- (1)優存利息
- (2)舊制月退休金(含月補償金)
- (3)新制月退休金

✳ 公(勞)保年金優先保障不扣減

退休所得調整(四)

◆計算月退休所得之待遇標準

- (1)已退者:以107.7.1之待遇標準計算
- (2)現職人員:以退休生效時之待遇標準計算
- (3)經審定後不再隨現職待遇調整而重新計算

◆兼領月退休金及一次退休金者，按其兼領比例分別計算，再合計

◆不適用替代率調降規定

- 1.因公傷病命令退休人員且屬因執行職務時，發生意外危險事故、遭受暴力事件或罹患疾病，以致傷病情形
- 2.因前款以外之情形，以致傷病且致全身癱瘓或致日常生活無法自理

已支月退教師退休所得調整案例(30年)

某教授於107年2月1日退休,退休薪點770(107年56930元),核定年資30年(舊制8年、新制22年),107年每月原領退休所得92586元(月退73800+優存利息18786),於107年7月1日新法施行後其退休所得調整情形

退休所得替代率	67.5%	66%	64.5%	63%	61.5%	60%	58.5%	57%	55.5%	54%	52.5%
退休所得上限	76855	75147	73439	71731	70023	68316	66608	64900	63192	61484	59777
實施年度	107.7-108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118
支領金額	月退新制	50098	50098	50098	50098	50098	50098	50098	50098	50098	50098
	月退舊制	23702	23702	23341	21633	19925	18218	16510	14802	13094	11386
	優存	3055 (9393)	1347 (9393)	0	0	0	0	0	0	0	0
	每月退休所得	76855	75147	73439	71731	70023	68316	66608	64900	63192	61484

已支一次退教師退休所得調整案例(35年)

某教授於107年2月1日退休,退休薪點770(107年為56930元),核定年資35年(舊制13年、新制22年),其於107年7月1日新法施行後優惠存款利息調整情形

舊制退休金	1,446,500元	$(56,930+930)*25$	
新制退休金	3,757,380元	$56,930*2*1.5*22$	
公保養老給付	2,049,480元	$56,930*36$	
公保養老給付(得辦優存部分)	1,650,970元	$56,930*29$	
改革前優存金額	3,097,470元(每月利息46462元)	$(1,446,500+1,650,970)*0.18/12$	
保障優存金額	2,209,333元(每月利息33140元)	$2,209,333*0.18/12$	
超過保障優存金額	888,137元(每月利息13322元)	$3,097,470-2,209,333$	
年度(調降後利率)	保障優存利息	超過保障金額 優存利息	月支領利息 總額
107.7-109(12%)	33,140	8,881	42,021
110-111(10%)	33,140	7,401	40,541
112-113(8%)	33,140	5,920	39,060
114以後(6%)	33,140	4,440	37,580

退休所得調整(五)

<人道關懷弱勢保障規定>

1. 適用對象

支(兼)領月退休金且退休所得低者
每月退休所得，低於替代率調降方案最末年
(第11年)之上限金額

2. 具體作法

替代率調降方案最末年(第11年)之上限金額
中，屬於公保優存部分，仍照18%利率計算
相應可辦理優惠存款之本金，以適度保障其
退休權益

3. 支領減額月退休金者，不適用

其他給付調整措施

➤ 取消年資補償金

新法公布施行1年後(自108.7.1起)退休生效者，不再發給年資補償金；原審定擇領月補償金者，於新法公布施行前、後，所領月補償金金額仍未達原得領取之一次補償金金額者，補發其餘額

➤ 採計育嬰留職停薪期間之年資

- 1、育嬰留職停薪期間之年資，得選擇「全額自費，繼續撥繳退撫基金費用」，俾併計退休年資
- 2、106.8.11以後之育嬰留職停薪年資，始得適用

調整月撫慰金制度

公教#43-50

- 月撫慰金名稱改為「遺屬年金」
- 一次撫慰金名稱改為「遺屬一次金」(餘額+6個基數)
- 遺屬年金之給付標準，為月退休金之1/2
- 支給對象：支(兼)領月退之未再婚配偶(1/2)、法定遺族
(順序子女、父母、兄弟姐妹、祖父母)
- 遺屬年金之給與條件
 - (1) 配偶支領遺屬年金的起支年齡為55歲；與退休人員的婚姻關係，於亡故時累積存續10年以上
 - (2) 遺族已依法領有退休金、撫卹金、優惠存款利息，或其他由政府預算、公營事業機構支給之定期性給與者，不得擇領遺屬年金，但仍可支領遺屬一次金。另選擇放棄應領之定期給與並經權責機關同意者，不在此限
(過渡期:新法施行至108.6.30前亡故者不適用)

提高退撫基金財源

- 調高提撥費率

- 1.法定提撥率調整為12%至18%
- 2.實際提撥率，由考試院會同行政院，依據退撫基金定期財務精算結果，適時檢討調整

- 繳費分擔比率

維持政府分擔：65%；公務人員分擔：35%

- 年金改革節省經費挹注退撫基金

年金改革中屬於舊制年資及優存制度改革所節省的經費，全數挹注退撫基金

月退休金調整機制

公教#67

- 公教人員退休後所領月退休金，得由考試院會同行政院，衡酌下列條件調整
 1. 國家整體財政狀況
 2. 人口與經濟成長率
 3. 平均餘命
 4. 退撫基金準備率與其財務投資績效
 5. 消費者物價指數(累計成長率達正負5%)
- 調整機制之相關執行規定，於施行細則另定
- 調整後之給付金額超過原領給付金額之百分之五或低於原領給付金額時，應經立法院同意

月退撫金喪失及停領 公教#75-76

喪失領受

- 死亡
- 褫奪公權終身
- 動員戡亂時期終止後，犯內亂罪外患罪經判刑確定
- 喪失中華民國國籍

停止領受

- ◆卸任總統、副總統領有禮遇金期間
- ◆犯貪污治罪條例或刑法瀆職罪章之罪，經判刑確定而入監服刑期間
- ◆褫奪公權，尚未復權
- ◆因案被通緝期間
- ◆其他法律有特別規定

退休再任停發月退規定(一)^{#77}

支(兼)領月退者，再任下列職務且每月支領薪酬總額超過法定基本工資(107年為22000元)，應停領月退至原因消滅始得恢復

- 1.由政府編列預算支給薪酬之機關、學校或團體職務
- 2.行政法人或公法人之職務
- 3.由政府原始捐助(贈)或捐助(贈)經費，累計達財產總額百分之二十以上之財團法人之職務
- 4.由政府及其所屬營業基金、非營業基金轉投資，且其轉投資金額累計占該事業資本額百分之二十以上事業之職務

退休再任停發月退規定(二)

5. 受政府直接或間接控制其人事、財務或業務之財團法人或事業機構及其所屬團體或機構之職務
6. 再任私立學校職務(自新法施行後之下個學年度起
107.8.1施行)

➤ 每月支領薪酬總額範圍(公教/細則#109)

1. 每月因職務所固定或經常領取之薪金、俸給、工資、歲費或其他名義給與(浮動性報酬以外給與)等各種薪酬收入之合計數。
2. 同時再任2個以上職務者，其個別職務每月所領薪酬收入，應合併計算

剝奪或減少退離給與 公教#79

在職期間涉犯貪污治罪條例、刑法瀆職罪章之罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪，**先行退休後始經判刑確定者**，應依下列規定剝奪(減少)退離給與

剝奪或減少條件	剝奪或減少退離給與比例
經判處死刑、無期徒刑或7年以上有期徒刑確定者	自始剝奪其退離相關給與
經判處有期徒刑3年以上，未滿7年者	減少其應領退離相關給與50%
經判處有期徒刑2年以上，未滿3年者	減少其應領退離相關給與30%
經判處有期徒刑1年以上，未滿2年者	減少其應領退離相關給與20%

教職員在職期間涉有校園性侵害案件，先行退休後始經判處有期徒刑以上之刑確定者，應自始剝奪退離相關給與(教)

職域轉換年資保留及併計

類型	人員類別	年資	適用情形
保留年資	任滿5年 離職未轉職 (107.7.1以後 離職者為限)	任公職 未滿15年	俟年滿65歲之日起6個月內申領退休金，並支領一次退休金
		任公職 滿15年	俟年滿65歲之日起6個月內申領退休金，並得擇領月退休金
年資併計/年 金分計	任滿5年 離職有轉職 公轉私 (107.7.1以後 離職者為限)	任公職 未滿15年	於其他職域退休並於年滿65歲之日起6個月內，併計其他職域年資成就月退請領條件；或比照保留年資規定，請領一次退
		任公職 滿15年	比照保留年資規定，於年滿65歲之日起6個月內請領月退或一次退，無須併計其他職域年資
	從私轉公 107.7.1以後 辦理屆齡及命 令退休	任公職 未滿15年	依年資併計規定，併計其他職域年資成就月退請領條件
		任公職 滿15年	直接照退撫條例規定擇領一次退或月退，無須併計其他職域年資

職域轉換年資保留及併計

- 有下列情形之一，不適用年資保留及併計規定：
 - (1) 依法被撤職、免職或免除職務
 - (2) 有第75條所定喪失申請退撫給與權利事由（褫奪公權終身、喪失或未具中華民國國籍等）。
 - (3) 有第25條第1項(公:第24條第1項)所定不得受理退休案之情事（停職或停聘期間、休職期間等）。
- 所領退休金適用均薪(俸)規定；亦適用第79條(剝奪或減少)及第81條(降級或減俸)規定
- 支領月退休金者，適用第38條替代率上限規定；亦適用第71條、第72條（暫停發給月退休金）及第76條至第78條（停止發給月退休金）規定
- 支領月退休金者於支領期間亡故時，其遺族不適用遺屬一次金或遺屬年金規定

離婚配偶退休金請求權(一)

◆ 基本條件

1. 婚姻關係基本年限：2年
2. 配偶無工作或其適用之退休規定有相同分配規定（互惠原則）

◆ 分配項目及額度

1. 一次退休金標準計算一次給與
2. 比率按婚姻關係期間占公職期間部分之比率
1/2計算
3. 分配比率顯失衡平時，得聲請由法院裁定

離婚配偶退休金請求權(二)

◆ 排除對象

1. 命令退休或新法施行前已退休者，不適用
2. 新法施行前已離婚者，不適用

◆ 喪失資格

離婚配偶有第75條所定喪失退撫給與權利情形者

◆ 請求權限制及時效

1. 請求權不得讓與及繼承
2. 自知悉有分配請求權時起，2年間不行使而消滅。但自法定財產制或共同財產制關係消滅時，逾5年者，亦同

◆ 發給方式

1. 以離婚時先協議為原則
2. 協議不成，再向退休金支給機關請求一次發給(代發之意)；之後再由支給機關從退休人員退休金中收回

離婚配偶退休金請求權案例說明

1. 婚姻關係	15
2. 婚姻關係佔公職	15
3. 退休總年資(純新制)	30
4. 婚姻關係佔公職比例	15/30
5. 以講師退休為例	625薪點

離婚配偶得請求分配總額	每月薪額	一次退休金總額(48505*2*45)	被分配比例(15/30*1/2)	得請求分配金額
	48505	4365450	25%	1091363

擇領一次退者	原發一次退休金	扣減分配金額	實領一次退休金
	4365450	1091363	3274087

擇領月退者	假設原領月退	每月應扣減分配比例	每月應扣分配金額	每月扣減後實領月退	扣減完畢月數	扣減完畢年數
	50930	25%	12733	38197	85.7	7.1

新法施行日期

自公布日施行
(106.8.11)

育嬰留停年資
併計

退撫給與得設立
專戶

自107.7.1施行

除左列2規定以
外之其他條文

原退休條例及撫
卹條例不再適用

年金改革前後退休權益比較1

項目	107.6.30前	107.7.1後
月退起支年齡	公：50歲(85制緩衝期) 教：50歲	公務人員65歲(107-121緩衝期) 高中以下校長及教師58歲、其餘教職員65歲(107-121緩衝期)
退休金計算基準	最後本(年功)薪	平均薪額(107-118/5至15年、1070701前已符合支領月退者按原算法)
退休所得替代率	分子:月退休金+公保優存利息	分子:月退休金+優存利息(或社會保險年金)
	分母:2道公式 1.本(年功)薪×2×退休所得比率上限 2.[本(年功)薪+專業加給/學術研究費+主管加給+年終工作獎金之1/12]×一定百分比	分母:最後在職本(年功)薪×2
	百分比:35年(公式1:95%/公式2:90%,擇低)	百分比:35年(60%,107-117緩衝調降75%-60%)
	依退休年資計算	最低保障金額:33140元(107年標準/委1本7)

年金改革前後退休權益比較2

項目	107.6.30前	107.7.1後
優惠存款	從優逆算表	廢止從優逆算表
	月退:公保優存金額按公式調整	月退:公保優存107.7.31-109降為9%,110年歸零本金領回
	一次退:公保按表計算優存金額連同舊制一次退辦理優存	一次退:最低保障金額部分維持18%;超過部分調降利率(107-114/12%-6%)
年資補償金	具舊制年資且支領月退者得支領	108.7.1以後退休者不再發給
退休年資畸零尾數(教)	舊制年資畸零月尾數併入新制年資計算	新舊年資畸零月尾數各自按比例計算,不再併計
55退休加發專案(教)	符合於55歲退休者加發退休金(本薪/年功薪*2*5)	已取消加發規定

年金改革前後退休權益比較3

項目	107.6.30前	107.7.1後
遺屬年金(原月撫慰金)	遺屬除具喪失退撫金請領規定者外,無特別限制條件	配偶支領遺屬年金須滿55歲且婚姻關係於退休人員亡故時累積10年以上/遺屬已領政府定期性給與者不得擇領遺屬年金(緩衝期1年)
退撫基金提撥率	8%-12%(現為12%)	12%-18%
年資 <u>保留/併計</u>	離職退費	年資得保留至65歲後領取一次或月退休金
離婚配偶退休金請求權	未具配偶法定資格者無請領權	具婚姻關係滿2年以上之離婚配偶,就婚姻關係期間占公職比例,在審定退休年資1/2部分請求分配(一次給付)
退休再任公職停發月退限制	未達33140元(107年/委1本七)	不超過法定基本工資22000元(107),107.8.1再任私校者亦列停發
月退調整機制	隨現職人員待遇調整	由考試院會同行政院,衡酌消費者物價指數等5項條件調整

年金改革資訊專區

教育部人事處年金改革專區



銓敘部年金改革專區



謝謝聆聽

